

Муниципальное бюджетное  
дошкольное образовательное  
учреждение  
«Детский сад № 3 «Морозко»  
с. Байкит, ЭМР»  
ПРИНЯТО  
коллегиально  
№ от 29.03.2021 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом МБДОУ «Детский сад  
№3 «Морозко»  
от 29.03.2021г.



## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКЕ

с. Байкит, 2021г.

# **ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКЕ**

## **Муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения детского сада №3 «Морозко» ЭМР**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение подготовлено в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада №3 «Морозко» ЭМР (далее ДОУ)

1.2. Настоящее Положение вводится в целях организации единого педагогического подхода в обучении и воспитании, осуществления единых требований ко всему персоналу в том числе педагогическим работникам ДОУ, для создания комфортных условий для воспитанников, педагогических работников и родителей воспитанников, обеспечения микроклимата доверия и сотрудничества.

1.3. Единые требования ко всему персоналу в том числе педагогическому коллективу со стороны администрации ДОУ призваны улучшить условия работы для всех участников образовательного процесса.

1.4. Выработанные нормы профессиональной этики обязательны для всех педагогических работников независимо от занимаемой должности, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.

### **2. Этические начала педагогической деятельности**

2.1. Профессиональным долгом всех сотрудников ДОУ является приоритет интересов педагогического процесса над личным интересом, так как коллектив, который работает в дошкольном образовательном учреждении наделен полномочиями воспитывать будущих граждан страны.

2.2. Весь коллектив в том числе педагогические работники ДОУ не имеет морального права даже мысленно допустить возможность игнорирования или нарушения требований действующего законодательства, норм общественной морали, интересов воспитанников, родителей (законных представителей), особенно социально незащищенных групп населения, других работников ДОУ.

2.3. Моральным долгом всего коллектива в том числе педагогического работника является соблюдение основного правила нравственности: "не делай другому того, что не желаешь себе".

2.4. Весь коллектив в том числе педагогический работник наряду с правовой ответственностью за дисциплинарные проступки, за нарушение норм делового поведения и профессиональной этики несет моральную ответственность в форме осуждения коллег, негативной оценки личных качеств руководителем ДОО и исключения возможности карьерного роста.

2.5. Нравственной обязанностью всего коллектива ДОО является достижение такого уровня добросовестного отношения к работе, профессионализма и компетентности, соблюдения требований трудовой дисциплины, который обеспечивает эффективную реализацию должностных обязанностей как важнейшей составляющей механизма педагогической деятельности.

2.6. Элементом профессиональной этики всего коллектива должно быть глубокое убеждение в том, что признание, соблюдение и защита прав и свобод всех участников образовательного процесса являются основополагающими нормального функционирования ДОО.

2.7. Недопустимо с позиций профессиональной этики влияние личных, имущественных, и иных интересов на выполнение педагогическим работником должностных обязанностей.

2.8. Нравственной основой педагогической деятельности выступает создание условий, обеспечивающих свободное развитие человека.

2.9. Весь коллектив ДОО по своим убеждениям обязан быть интернационалистом, уважать и проявлять терпимость к обычаям, традициям, религиозным верованиям различных народностей, этнических групп, бережно относиться к государственному языку Российской Федерации и другим языкам и наречиям народов России, не допускать дискриминации воспитанников по признакам национальности, расы, пола, социального статуса, возраста, вероисповедания.

2.10. Нравственные требования ко всему коллективу МБДОУ «Детский сад № 3 «Морозко» .с Байкит выходят за пределы его трудовой деятельности, сотрудники ДОО, как при исполнении трудовых обязанностей, так и вне стен ДОО, должны воздерживаться от поступков, высказываний, действий, наносящих ущерб авторитету, ДОО и моральному облику работникам образовательного учреждения.

2.11. Весь коллектив в том числе педагогические работники в любой ситуации обязаны сохранять личное достоинство, в лучшем счете представлять ДОО, заботиться о своей чести и добром имени, избегать всего, что может поставить под сомнение его объективность и справедливость при решении вопросов, касающихся педагогического процесса.

2.12. Весь коллектив не может допускать пристрастность в процессе исполнения должностных обязанностей, должен быть свободным от влияния общественного мнения и других способов влияния, от опасений критики его трудовой деятельности, если он действует в соответствии с принципом справедливости, соблюдении прав и свобод студентов.

2.13. Этикет всего коллектива требует в общении с воспитанниками, родителями (законными представителями), коллегами по работе как при исполнении своих трудовых обязанностей, так и во внерабочих отношениях соблюдать общепринятые правила поведения; демонстрировать вежливое, корректное обращение, выдержанность, беспристрастность, принципиальное стремление глубоко разобраться в существе вопроса, умение спокойно выслушать и понять иную позицию или точку зрения; продемонстрировать равное отношение ко всем, взвешенность, обоснованность и аргументированность высказываний и принимаемых решений.

2.14. Этикет коллектива ДОО направлен на искоренение и нейтрализацию таких негативных явлений в образовательном процессе как грубость, неуважительное отношение к окружающим, воспитанникам, коллегам, эгоизм, амбициозность, равнодушие, личная нескромность, неразборчивость в выборе методов обучения и злоупотребления трудовыми правами.

### **3. Нормы профессиональной этики**

3.1. Коллектив ДОО служит для обучающегося образцом тактичного поведения, умения общаться, внешнего вида, уважения к собеседнику, поведения в споре, справедливости, ровного и равного отношения ко всем участникам образовательного процесса.

3.2. Дисциплина в ДОО поддерживается на основе уважения человеческого достоинства воспитанников.

3.3. Весь коллектив ДОО:

- не имеет права отождествлять личность воспитанника с личностью и поведением его родителей;
- воспитывает воспитанников на положительных примерах;

- не имеет права отождествлять личность воспитанника со знанием (или незнанием) изучаемого материала;
- является для воспитанников примером пунктуальности и точности;
- помнит, что по поведению отдельного педагогического работника родители судят об образовательном учреждении в целом;
- эффективно использует научный потенциал для решения образовательных и воспитательных задач;
- совершенствует теоретические знания и практические навыки педагогического мастерства, в том числе касающиеся норм нравственности.

#### 3.4. Всем сотрудникам ДООУ в том числе педагогическим работникам запрещается:

- передача персональных данных о воспитанников и его родителях (законных представителях) третьей стороне без письменного разрешения родителей (законных представителей);
- разглашение сведений о личной жизни воспитанников и его семьи;
- унижение в любой форме на родительских собраниях родителей, дети которых отстают в развитие,
- использование выражений, осуждающих поведение родителей, дети которых отстают в развитие;
- выносить на обсуждение родителей, жителей села Байкит конфиденциальную информацию с заседаний педагогического совета, совещаний, обсуждений на совместных рабочих планерках и т. п.;
- обсуждение с родителями методике работы, выступления, личные и деловые качества своих коллег - педагогов, работников администрации;
- манипулирование воспитанниками, родителей (законных представителей) использование их для достижения собственных целей;
- повышать голос, кричать на воспитанников, родителей;
- терять терпение и самообладание в любых ситуациях;
- нарушать требования федеральных государственных образовательных стандартов;
- допускать в общении с коллегами, родителями и воспитанниками ненормативную лексику:
- курить в помещениях дошкольного образовательного учреждения;
- поручать родителям сбор денежных средств, а также заниматься сбором денежных средств с родителей воспитанников ;
- сравнивать материальное положение семей воспитанников;
- допускать оскорбления воспитанниками друг друга в своем присутствии;
- допускать выражения, оскорбляющие человеческое достоинство воспитанников независимо от его возраста;

- допускать в любой форме оскорбления, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности воспитанников;
- применять по отношению к воспитанникам меры физического или психологического насилия над личностью;
- допускать в любой форме оскорбления, выпады или намеки, касающиеся физических недостатков воспитанников;
- посягать на личную собственность воспитанников;
- определять учебные нагрузки, превышающие нормы предельно допустимых нагрузок, предусмотренных действующим законодательством для воспитанников определенной возрастной группы.

#### **4. Основные требования поведения (этикета) всех работников ДОУ**

4.1. Нравственным долгом сотрудников ДОУ должно быть: добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей, стремление быть старательным, организованным, ответственным, поддерживать свою квалификацию на высоком уровне, знать и правильно применять в сфере своих полномочий действующее законодательство, нормативно-правовые акты, нормы морали и нравственности.

4.2. Профессиональная этика запрещает действия, нарушающие корпоративную деятельность педагогических работников ДОУ. Никто ни в праве публично, вне рамок педагогической и научно-исследовательской деятельности подвергать критике деятельность руководящих и других работников ДОУ, а также решения вышестоящих организаций, в том числе учредителя.

4.3. Все сотрудники обязаны соблюдать режим и порядок трудовой деятельности, по этической необходимости корректировать общение с воспитанниками, родителями (законными представителями) и коллегами.

#### **Дисциплинарные меры за нарушение норм профессионального поведения**

5.1. За нарушение норм профессиональной этики на виновного сотрудника ДОУ может быть наложено дисциплинарное взыскание.

5.2. Дисциплинарные расследования и принятые на их основании решения могут быть преданы гласности только по просьбе заинтересованного работника, за исключением тех случаев, когда они влекут за собой запрещение заниматься

педагогической деятельностью, или если это диктуется соображениями, касающимися защиты или благополучия воспитанников.

5.3. На каждой стадии рассмотрения любого дисциплинарного вопроса каждому сотруднику обеспечены достаточные гарантии, в частности:

- право быть информированным в письменном виде о предъявляемых ему претензиях и об основаниях для этих претензий;
- право на ознакомление со всеми материалами по данному инциденту;
- право быть информированным в письменном виде о принятых по его инциденту решениях, а также о мотивах этого решения.

Ознакомлены:

№	Подпись	ФИО	Дата
2		Смерлева О.У.	08.11.2021
3		Туршина И.Е.	29.02.21
6		Немобова В.В.	29.03.21
7		Браимбекова А.Ж.	8.11.2021
8		Тужик Н.А.	08.11.2021
9		Дедина Т.Н.	08.11.2021
10		Пашмаров М.В.	08.11.2021
11		Болбо М.С.	08.11.2021
12		Кобукова О.В.	08.11.2021
13			

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад №3 «Морозко» с. Байкит»

Эвенкийского муниципального района

Красноярского края

ПРИКАЗ

29.03.2021 .

№ 21 О/Д

«Об утверждении положений»

В целях организации единого педагогического подхода в обучении и воспитании, осуществления единых требований к сотрудникам ДООУ и педагогическим работникам, создания комфортных условий для воспитанников, педагогических работников и родителей воспитанников, обеспечения микроклимата доверия и сотрудничества,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и принять на педагогическом совете Положение:

«О профессиональной этике»

2. Положение «О профессиональной этике» от 21.01.2019г., считать утратившим силу.
3. Документы привести в надлежащий вид, ввести в работу МБДОУ д/с №3 «Морозко» с 01.04.2021 г.
4. Довести до сведения сотрудников с внесением записи в лист ознакомления.
5. Ответственность за исполнение возлагаю на себя.

Заведующий детским садом

Н.В. Миляева

Ознакомлены:

№	подпись	ФИО	дата
2		Башмалева	29.03.21.
3		Туркина Д.С.	29.03.21.

6	<i>СБ-</i>	<i>Бойков</i>	<i>29.03.21.</i>
7	<i>РА</i>	<i>Дегина Т.Н.</i>	<i>29.03.21</i>
8	<i>СБ</i>	<i>Колесова О.А.</i>	<i>29.03.21.</i>
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			